

EUROPEAN ASSOCIATION OF WORK AND ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY (EAWOP)

ZÁKLADNÉ INFORMÁCIE

Cieľ a filozofia

Cieľom Európskej asociácie pracovnej a organizačnej psychológie je podporovať rozvoj a aplikáciu pracovnej a organizačnej psychológie v Európe.

EAWOP je založená na filozofii *pluriformity* /rôznorodosti/. Východiskovým bodom je rešpektovanie politickej, kultúrnej a jazykovej rozmanitosti v Európe. To znamená, že si uvedomuje existenciu rôznych intelektuálnych komunít, ktoré sa odlišujú v spôsobe nazerania a prístupe k problémom pracovnej a organizačnej psychológie. Uznávaním zásadnej /fundamentálnej/ rovnosti týchto intelektuálnych komunít sa EAWOP snaží otvoriť hranice a vybudovať efektívne a trvalé cesty spolupráce.

EAWOP sa rôznymi svojimi aktivitami snaží stimulovať *kooperáciu medzi akademickou obcou a praktikmi*.

Základný popis

EAWOP je budovaná ako otvorená sieť, v ktorej spolupracujú spoločnosti /nazývané "Constituents", ako aj jednotliví členovia — jednotlivci.. Od spoločností - v mnohých prípadoch sú to "sekcie" alebo "divízie" národných psychologických spoločností - sa očakáva, že budú v EAWOP hrať kľúčovú úlohu. Predpokladá sa, že do činnosti EAWOP budú prispievať otvorením niektorých svojich aktivít členom EAWOP z iných krajín, a spolupracovať s inými spoločnosťami v tzv. "Dedicated Networks" /"venovaných sieťach"/, ktoré sa zaoberajú jednotlivým problémom relevantným pre pracovnú a organizačnú psychológiu. Spoločnosti tiež môžu organizovať špeciálne aktivity v spolupráci s ostatnými spoločnosťami /alebo sekretariátom EAWOP. Jednotlivci sa môžu zúčastňovať na priamej osobnej báze.

Aktivity

EAWOP vykonáva množstvo pravidelných aktivít. Tieto aktivity zahŕňajú:

1. Vydávanie, v kooperácii s IAAP European Journal of Work and Organizational Psychology.
Členský poplatok v sebe zahŕňa predplatné časopisu.
2. Distribúciu *Newsletter* /noviniek/ s čerstvými informáciami o spoločnosti a o tom, čo sa stalo v Európe v oblasti pracovnej a organizačnej psychológie /raz štvrťročne/.
3. Zaisťovanie, vytvorenie EAWOP-L elektronického časopisu /oznamovacej tabule/, ktorý zabezpečuje predplatiteľom sústavný prísun informácií

o pracovnej a organizačnej psychológii v Európe aj v zahraničí. EAWOP-L je prístupný prostredníctvom väčšiny sietí, vrátane Internetu.

4. Organizáciu Európskeho kongresu W&O psychológie, ktorý sa koná v rôznych častiach Európy. Členovia dostávajú všetky informácie od úplného začiatku a sú oprávnení k podstatnému zníženiu kongresového poplatku /každé dva roky/
5. Organizáciu workshopov praktikov (posledne v Prahe)
6. Dodávanie informácií a sprostredkovacie služby prostredníctvom Sekretariátu, čo zahŕňa aj asistenciu pri hľadaní a kontaktovaní kolegov v ostatných krajinách /podľa požiadaviek/
7. Dojednanie špeciálnych dohôd s vydavateľmi na redukciiu predplatného za European journals v pracovnej a organizačnej psychológii
8. Výmenu informácií s inými spoločnosťami a oficiálnymi orgánmi /bodies/ v Európe a vo svete, s ohľadom na reprezentovanie pracovnej a organizačnej psychológie a podporujúc jej záujmy.

Naviac, existuje kalendár ostatných aktivít. Obsahuje špeciálne konferencie organizované konštituentami /Constituents/, regionálne stretnutia dvoch alebo viacerých susediacich krajín, stretnutia bilaterálnych pracovných skupín a aktivity “Dedicated Networks“.

Š t r u k t ú r a

Najvyšším orgánom EAWOP je General Assembly /Valné zhromaždenie /. Rozhoduje o základnej politike a rozpočte spoločnosti. Tiež volí Prezidenta a Executive Committee /výkonný výbor/.

Výkonný výbor vypracúva a implementuje politiku spoločnosti a vykonáva všetky ďalšie úlohy vo vzťahu k členom a okoliu. Pri tom je podporovaný Task Forces a sekretariátom.

Constituent Council /rada členov, konštituentov/, zložená zo zástupcov spoločností, dáva odporúčania Výkonnému výboru v relevantných záležitostiach.

Priestor je vytvorený aj pre aktivity, ktoré nespádajú pod priamu kontrolu Valného zhromaždenia alebo Výkonného výboru. Tieto aktivity majú miesto v Dedicated Networks /sieťach venovaných niečomu/ /tvorených konštituentami/ a Spontánnych sieťach /tvorených jednotlivými členmi/.

J a z y k

EAWOP uznáva *všetky európske jazyky* ako rovnocenné formy komunikácie. Uznáva, že ovládanie jednotlivých jazykov je v rámci Európy rôzne rozložené, čo ponúka možnosti plodnej komunikácie cez národné hranice. Z praktických dôvodov bola zvolená angličtina ako jazyk, ktorý sa používa pre komunikáciu v oficiálnych orgánoch EAWOP, ako aj v Newsletter.

Na konferenciách sa používa angličtina a jeden alebo viac iných jazykov.

C o n s t i t u e n t s /členské spoločnosti/

Členom EAWOP sa môže stať ktorákoľvek profesionálna spoločnosť /asociácia/, vedecká alebo ľudí z praxe, alebo divízia alebo sekcia takejto spoločnosti, ktorá spĺňa nasledovné kritériá: a/ má sídlo v niektorej z európskych krajín , b/ jej cieľom je podporovať pracovnú a organizačnú psychológiu , c/ jej členovia majú univerzitné vzdelanie zo psychológie alebo majú ekvivalentnú kvalifikáciu, d/ je ochotná poskytnúť členom určité služby, e/ je ochotná zúčastniť sa na činnosti Constituent Council.

Konštituenti sú oprávnení nominovať jedného člena do Valného zhromaždenia. Tým sa zúčastňujú na riadení spoločnosti.

Žiadosť o prijatie dávajú spoločnosti písomne na sekretariát. Budú požiadané poslať kópiu ich Štatútu a o vyplnenie dotazníka.

Č l e n o v i a

EAWOP má dva druhy individuálnych členov: Ordinary members /bežní, riadni členovia/ a Associate members / mimoriadni členovia/

Ak chce byť niekto riadny člen, musí: a/ byť občanom alebo mať dlhodobý pobyt v niektorej európskej krajine, b/ mať univerzitné vzdelanie zo psychológie alebo ekvivalentnú kvalifikáciu, c/ profesionálne, ako praktik a/alebo akademický pracovník , pôsobiť v oblasti pracovnej a organizačnej psychológie. Všetci ostatní môžu byť mimoriadnymi členmi, za predpokladu, že majú univerzitné vzdelanie zo psychológie alebo inej oblasti,aktívne pôsobia, ako praktici a/alebo akademici, v oblasti, ktorá je uznaná ako relevantná pre pracovnú a organizačnú psychológiu.

Riadni členovia sú oprávnení zúčastňovať sa všetkých aktivít organizovaných EAWOP a vykonávať ktorúkoľvek pozíciu v spoločnosti. Mimoriadni členovia /nepsychológovia alebo pracovní a organizační psychológovia z neeurópskych krajín/ môžu využívať väčšinu služieb poskytovaných EAWOP, čo zahŕňa aj Newsletter a EAWOP-L.

Č l e n s k é p o p l a t k y

Ročné poplatky sú:

- | | |
|----------------------------|-----------|
| - konštituent | 15000 BEF |
| - riadny individuálny člen | 2700 BEF |
| - mimoriadny člen | 3600 BEF |

Všetky platby sa robia v belgických frankoch /BEF /.

V ý k o n n ý v ý b o r

Véronique DE KEYSER, Liége /President/ - Handan KEPİR-SINANGIL, Istanbul /sekretár/ - Victor PEREZ VELASCO, Madrid /pokladník/ - Francesco AVALLONE, Roma – Jorge Jesuino, Lisboa – Paul KOOPMAN, Amsterdam – Ute SCHMIDT-BRASSE, Wildeshausen – Branimir SVERKO, Zagreb – Matti VARTIAINEN, Helsinki.

K o n š t i t u e n t i

V súčasnosti sú konštituentami EAWOP:

AIPTLF /Franúzsko/ - APG /Portugalsko/ - APP /Portugalsko/ - BDP, Sekcia ABO-Psychologie /Nemecko/ - BPS, Occupational Psychology Division /United Kingdom/ - BSWOP /Bulgaria/ - CAWOP /Česko/ - COP /Španielsko/ - CPA /Grécko/ - DGP, Fachgruppe A&O P Psychologie /Germany/ - MPT /Hungary/ - NIP, Sector A&O /The Netherlands/ - NOS /Norway/ - SFP, Section Psychologie du Travail /France/ - SGAOP /Switzerland/ - SIPLO /Italy/ - SIPs, Divisione di Psicologia del Lavoro e dell' Organizzazione /Italia/ - SPA /Slovenia/ - VOCAP /Belgium/ - WAOP /The Netherlands – WOPF /Finland/.

EAWOP Secretariat:

Coosemanstraat 100, 3010 Leuven, Belgium.

Tel/fax +32.16.257815

E.mail: eawop@psy.kuleuven.ac.be.
