



NÁRODNÁ BANKA SLOVENSKA

ODBOR RIADENIA ĽUDSKÝCH ZDROJOV

Evid. č.

Dôverné!

PSYCHOLOGICKÝ POSUDOK

/pracovno-psychologická charakteristika uchádzača o prácu v NBS/

JUDr. O. P

Dátum narodenia: x. xx 1966

Dátum vyšetrenia: 8. septembra 2005

Účel vyšetrenia: Posúdenie psychickej pracovnej spôsobilosti na výkon pozície bankového špecialistu regulačno správneho oddelenia, odboru povoľovacieho a medzinárodnej spolupráce, úseku bankového dohľadu NBS.

Personálne podklady: štruktúrovaný životopis, popis a špecifikácia pracovnej náplne

Použité psychodiagnostické metódy:

EOD-B, ČDT, KAI, TSI/A, SPIDO-DOZ,
FIRO-B, NEO 5, anamnéza, riadený rozhovor

VÝSLEDKY

Úroveň všeobecných rozumových schopností menovanej je v súhrne **mierne nadpriemerná**. Intelektový profil je na tejto úrovni vyvážený, bez výraznejších disproporcií medzi jednotlivými zložkami intelektovej štruktúry.

Najlepši, **nadpriemerný** výsledok dosiahla v skúške schopnosti riešiť matematické úsudkové úlohy, čo poukazuje na schopnosť vyvodzovať z čiastkových výpočtov všeobecnejšie zákonitosti vývoja i pravdepodobnosti výskytu javov. Uvedené dovoľuje predpokladať zvýšenú rýchlosť výkonu základných počtárskych úkonov a výbornú pamäť pre čísla.

Na hranici pásom **mierneho nadpriemeru a nadpriemeru** sú rozvinuté schopnosti vyjadrovania, tvorenia pojmov a pomenovávaní javov, dejov a ich vzájomných súvislostí. To dovoľuje predpokladať veľmi dobrú schopnosť syntézy a zovšeobecňovania, tiež schopnosť logického usporiadania nových poznatkov a presnosť pri vyjadrovaní.

Mierne nadpriemerne sú rozvinuté nasledovné schopnosti :

- konkrétne-vecné myslenie a zmysel pre vecnosť obsahu vlastných myšlienkových procesov.
- schopnosť vystihnúť význam slov a pojmov v rôznych kontextoch a situáciách (diplomatické vyjadrovanie, ale aj napr. zmysel pre humor a pod.)

Priemerné výsledky dosiahla v úlohách overujúcich prakticko technické a prírodopisné schopnosti ako aj v skúške slovnej pamäti.

Vo výkonovej skúške koncentrácie pozornosti, postrehu formálnych a významových zmien v zornom poli, dosiahla kvantitatívny výkon (množstvo práce) na hornej hranici pásma priemeru, s výbornou, bezchybnou kvalitou práce.

Neuropsychická **zdatnosť a odolnosť voči záťaži a stresu** je v súčasnosti na dobrej, priemernej úrovni. Temperamentové založenie osobnosti menovanej nie je jednoznačne vyhranené. Pre jej prežívanie a správanie je príznačné širšie spektrum spontánnych, avšak vcelku dobre kontrolovaných prejavov.

Celkovo pôsobí čulým, spoločensky pohotovým a kultivovaným dojmom ženy, ktorá má elán, primeranú sebadôveru a optimistický (hoci niekedy kritický) pohľad na život.

V jej osobnostnom profile sa ďalej výraznejšie črtajú nasledovné vlastnosti a tendencie v správaní: spoľahlivosť, pracovitosť, disciplinovanosť, svedomitosť, presnosť a poriadkumilovnosť na jednej strane, na strane druhej výraznejšia rezervovanosť a nedôverčivosť voči zámerom a návrhom človeka, ktorý ju v niečom sklamal. Môže ísť najmä a nedodržanie daného slova, dohodnutých pravidiel, či zásad spolupráce. Nerada hľba o podstate sveta alebo zmysle existencie človeka. Je prakticky založená a dokáže konať aj pragmaticky. Snaží sa o precíznosť vo všetkom do čoho sa pustí a hoci nerada robí veci na poslednú chvíľu, práve vďaka svojej precízности sa jej to môže stať. Pri plnení pracovných úloh nerada úlohy „kreatívne“ vylepšuje. Má sklon uplatňovať zaužívané spôsoby a prikláňať sa viac ku konzervatívnym, konvenčným postojom a osvedčeným prístupom. Na strane druhej, možno u nej v osobnom živote postrehnúť tendenciu k vyhľadávaniu zážitkov, či skúšaniam nových, neobvyklých aktivít. Dáva prednosť zmene pred monotónnosťou a fádnosťou. Napriek tomu, hoci veľmi zriedkavo môže konať impulzívnejšie. V takejto situácii nie je zvlášť obozretná a nemusí odhadnúť mieru rizika (v zmysle obsahu komunikácie i vlastnom konaní), ktoré možno charakterizovať aj ako „spontánnu smelosť“.

Hoci nie je ambicióznym ani veľmi súperivým typom a volí skôr spoluprácu, nerobí jej problémy vziať na seba zodpovednosť spojenú s vedúcou úlohou. Najradšej však pracuje samostatne. Možno aj preto, že nie každý dokáže mať rovnakú výdrž ako ona. V spoločnosti ľudí sa cíti dobre a vyhľadáva ju. Voči neznámym ľuďom je trochu rezervovaná a nedôverčivá. Jej komunikácia a prístup k nim je strohejší a menej prívetivý, čo sa môže odraziť aj vo vzťahu iných ľudí k posudzovanej. Síce sa snaží byť ku každému milá a ohľaduplná, v súvislosti s jej emocionálnou a názorovou samostatnosťou, sa môže niekedy iným osobám javiť trochu odmeraná, chladná a vypočítavá.

V tíme je orientovaná zväčša na výkonnosť. Hoci pestovanie dobrých medziľudských vzťahov nepodceňuje, môže sa stať, že v pracovnom tempe na ne pozabudne. Citovo je výrazne viazaná na rodinu a rodinný život, ktorý je pre ňu zmyslom všetkých i pracovných aktivít.

S ú h r n :

Na základe výsledkov psychologického posúdenia, uskutočneného pomocou štandardizovaných metód a v štandardných podmienkach, možno uviesť, že úroveň všeobecných rozumových schopností menovanej je **mierne nadpriemerná**. V súhrne s osobnostnými vlastnosťami je prognóza úspešnosti menovanej pri výkone uvažovanej práce **veľmi dobrá**.

PhDr. Milan Koziak
hlavný metodik - psychológ
Odbor riadenia ľudských zdrojov

14. septembra 2004

Legislatívne a odborné podmienky legitimity vyšetrenia:

Psychologické vyšetrenie bolo vykonané:

- v súlade so zákonom o ochrane osobných údajov č.428/02 Z.z. a na základe povinnej registrácie informačného systému NBS „Psychická pracovná spôsobilosť“, na Úrade na ochranu osobných údajov SR (reg.č.249041),
- na základe „Osvedčenia o oprávnení vykonávať psychologickú činnosť“ vydaného podľa zákona o psychologickú činnosť č. 199/94 Z.z. a certifikátu na používanie psychodiagnostických testov a metódik
- podľa Bezpečnostnej smernice informačného systému NBS „Psychická pracovná spôsobilosť“, určujúcej postup realizácie, manipulácie s psychologickými posudkami a možnosti odvolania dotknutých osôb.

Upozornenie: Posudzovanie psychickej pracovnej spôsobilosti menovanej/-ého bolo v zmysle zákona č. 428/2002 Z.z. o ochrane osobných údajov ošetrené písomným súhlasom so spracovávaním osobných údajov pre účely prijímacieho pokračovania na výkon práce v NBS. Vyhотовovanie kópií tohto posudku nie je v súlade so zákonom. Posudok sa vhotovuje v dvoch rovnocenných origináloch A a B označených evid. číslom. Charakteristika uchádzača je hodnoverná len s originálnym podpisom psychológa.

Materiály z psychologického vyšetrenia sú uložené na psychologickom pracovisku Odboru riadenia ľudských zdrojov NBS

PSYCHO PROFIL <i>JUDr. O PŘ</i>	slabé 1	priemer 2	mierny nadpriemer 3	nadpriemer 4	vysoký nadpriemer 5
Všeobecná inteligencia			xXx		
- logické a praktické myslenie			xXx		
- pružnosť a presnosť myslenia			xXx		
- zovšeobecňovanie, syntéza, konceptné myslenie			xX	x	
- tvorba pojmov, vyjadrovacia schopnosť			xX	x	
- pamäťové schopnosti			xXx		
Výkonová kapacita			xXx		
- osobné tempo (množstvo a kvalita práce)			xXx		
- stabilita a integrita pracovného správania			x	Xx	
- odolnosť voči záťaži a stresu			xXx		
Komunikatívnosť			xXx		
- schopnosť ústretovo nadväzovať kontakt			xXx		
- schopnosť správne vnímať a hodnotiť ostatných (empatia)			xX	x	
- sociálna obratnosť, schopnosť jednať takticky a diplomaticky za účelom zvýšenia pravdepodobného úspechu			x	Xx	
- kooperácia, schopnosť pracovať v tíme			xX	x	
Organizačné schopnosti			xX	x	
- schopnosť prijímať samostatné rozhodnutia			x	Xx	
- schopnosť jasne a presne formulovať problém			x	Xx	
- pribojnosť (asertivita) prejavovaná s taktom a dôslednosťou			xXx		
- schopnosť pracovať v meniacom sa prostredí a vyrovnávať sa s nerutinnými procesmi			xXx		
Zodpovednosť			xX	x	
- náročnosť voči sebe, sebadisciplína, sebakontrola, spoľahlivosť			xX	x	
- svedomitosť, dôslednosť			xX	x	
- sociálna obozretnosť a prezieravosť			xXx		
- vytrvalosť, húževnatosť, cieľavedomosť			x	Xx	
Sociálna zrelosť			xX	x	
- realizmus			xX	x	
- tolerancia			xXx		
- kultivovanosť			x	Xx	
- aspiračná úroveň			xXx		