

**PREVIERKA PSYCHICKEJ SPÔSOBILOSTI
(bankoví policajti 2005)
OSNOVA RIADENÉHO ROZHOVORU**

Priezvisko a meno:

Dátum:

I. Otázka na vyvrátenie I. dojmu (hľadanie proti-dôkazu).**Napr.**

"Pôsobíte na mňa ako - *pokojný*, - *vyrovnaný*, - *rozvážny*,
- *sebavedomý*, - *rozhodný* človek.

Spomeňte si na situáciu, kedy tomu tak nebolo. Kedy ste neboli
pokojným/ou/, *vyrovnaným/ou/*, *rozvážnym/ou/*,
rozhodným/ou/, *sebavedomým/ou/*.

So zreteľom na vývoj rozhovoru je vhodné operatívne zaradiť jednu, dve
prejavované vlastnosti, ktorými uchádzač najvýraznejšie pôsobí.
Ak by uchádzač v odpovedi váhal, nevzdávame sa, ale v snahe poznať
protipól a mieru tej - ktorej vlastnosti pokračujeme

"Muselo sa predsa stať, že ste - *sa nevedeli/-a/ rozhodnúť*,
- *neboli/-a/ pokojný/-á/*, *ste načas statili/-a/
rovnováhu, sebaistotu a pod.*

**Otázky zamerané na zhodnotenie budúceho výkonu na základe
konkrétnych skúseností posudzovaného:**

Otázkami sa zisťuje miera osobnej kompetencie, skutočne
vykonávaná právomoc a pôsobnosť uchádzača.

Posledná zo súboru otázok sa pýta na precíznosť a svedomitosť
uchádzača ako prejavy pracovnej disciplinovanosti.

Skúma tiež jeho iniciatívnosť a schopnosť samostatného riešenia
nových, problémových situácií v časovej tiesni alebo v morálne
náročných situáciách.

- II. "Spomeňte si na nejakú konkrétnu situáciu v práci z nedávnej minulosti, ktorú ste nedokázali vyriešiť (ktorá Vás niečím zaskočila)."

- III. "Popíšte situáciu, kedy Vás rozhodnutie zhora, rozhodnutie nadriadeného zabrzdilo v práci."

- IV. "Spomeňte si na nejakú situáciu v práci, kedy bolo podľa Vás správne obísť smernicu, predpis, vyhlášku a pod."
